



定期刊行 毎月10日
 1部 8円
 発行人 村上智志
 編集責任 宜志部
 〒981-8545
 仙台市青葉区柏木一丁目2-45
 宮城県教職員組合
 電話 (234) 0141 4161
 FAX (274) 2130
 E-mail miyakyoso@mtu.or.jp

号外 分会長・学校長様 至急回覧を！
 12月のボーナスについて
 2015年12月10日 発行：宮教組

冬のボーナスが0. 2月増えます！

県議会で条例が可決されてから反映されるので、増額した0. 2月分は今月25日頃に差額支給される予定です。
 12月期ボーナスは2.275月【期末1.375月、勤勉0.9月（今回は0.7月支給）】となっています。ボ
 ナス全体は年4.2月（夏1.925月、冬2.275月）となっています。

「十分な説明」や「公正な評価」なしに、手当てに差がつけられていませんか？

■下表を参考にして、あなたの成績率を確認してみましょう。疑問に思ったら校長に説明を求めましょう。
 成績率とは、個々の職員の勤務実績に応じて勤勉手当の支給額に差をつけるもので、校長が評価します。

【期末・勤勉手当支給明細書 兼 標準期末手当等の額決定通知書】

職員コード		氏名（漢字）				氏名（カナ）		期末・寒冷 地基礎	期末特別 手当基礎	①勤勉手当 基礎	
期末・寒 冷地手当	期末特 別手当	② 勤勉手当	総支給額	健康保険・ 短期掛金	厚生年金・ 長期掛金	退職等年 金掛金	介護掛金	雇用保険 料	所得税 控除	差押控除	財形貯蓄 年金控除
貸付弁済 金	控除額 合計	現金 支給額	被扶養者	税率	短期・介護	厚生年金	退職等 年金		在職期間率	③期間率	
									100	100	

$$\text{②勤勉手当額} \div \text{①勤勉手当基礎額} \times \text{③(期間率)} 100 = \text{成績率}$$

【勤勉手当の成績率の計算の仕方】（上記の「明細表」から期間率が100の場合）

<成績率>

- 1) 勤務が良好な職員……………61～72%
- 2) 勤務成績が特に良好な職員…73～81%
- 3) 欠勤者等……………32～56%

- ・期間率は、基準日（12月1日）以前6ヵ月以内の期間における勤務期間に応じて定められる。（右表参照）
- ・病休、看護休暇は与えられた期間から勤務を要しない日及び休日を除いた日が30日を超える場合には、その勤務をしなかった全期間は、在職期間から除く。

勤務期間(基準日以前6ヵ月)	割合	勤務期間(基準日以前6ヵ月)	割合
6ヵ月	100/100	2ヵ月15日以上3ヵ月未満	40/100
5ヵ月15日以上6ヵ月未満	95/100	2ヵ月以上2ヵ月15日未満	30/100
5ヵ月以上5ヵ月15日未満	90/100	1ヵ月15日以上2ヵ月未満	20/100
4ヵ月15日以上5ヵ月未満	80/100	1ヵ月以上1ヵ月15日未満	15/100
4ヵ月以上4ヵ月15日未満	70/100	15日以上1ヵ月未満	10/100
3ヵ月15日以上4ヵ月未満	60/100	15日未満	5/100
3ヵ月以上3ヵ月15日未満	50/100	0	0

（宮教組本部作成）

■今回のボーナスの改善（0. 2月アップ）は、宮教組と県との昨年からの粘り強い交渉により国（0. 1月アップ）を上回るものです。

■宮城県教職員組合（宮教組）は県内小中学校教職員が加入できる唯一の職員団体です。

■数は交渉の力です。身近な仲間にも組合への加入を勧めましょう。